ضد فرمنگ

فرهنگ

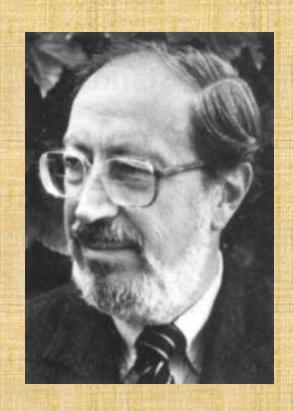
تعامل برای دوام یا تنازع برای بقا



تعریف فرهنگ

فرهنگ به عنوان یکی از مهمترین سرمایه های نامشهود سازمانی، مجموعه ای است شامل:

- زبان
- سنت ها
- هنجارهای گروهی
 - ارزشها
 - مأموريت
- قواعد بازی سازمانی
 - جو سازمانی
 - مهارتهای نهفته
 - عادات تفكر
- مفاهیم و ساختارهای ذهنی مشترک
 - نمادها و استعاره ها



شکل گیری فرهنگ

A pattern of shared basic assumptions that the group learned as it solved its problems of external adaptation and internal integration, that has worked well enough to be considered valid and, therefore, to be taught to new members as the correct way you perceive, think, and feel in relation to those problems.



دغدغه های نگرش سنتی به فرهنگ و بحران تعارضات فرهنگی

ضد فرهنگ

نیروی انسانی متخصص تکنولوژی های جدید شرکای تجاری شرکای شرایط محیطی

فرهنگ

بنیان گذاران مدیران بحران ساختار و فرایند سازمان مکانیزم های پاداش و تنبیه



روشهای تثبیت و توسعه اکوسیستم فرهنگی

- توسعه تفكر سيستمى
- استفاده از شاخصهای بالادستی در ارزیابی کارکنان
- مدیریت ارزش محور در مقابل مدیریت هنجار محور
- افزایش سهم خط مشی سازمانی در کنار قوانین و مقررات
- به رسمیت شناختن شبکه های غیررسمی و به کارگیری آنها